

# BERLINER PERSONALENTSCHEIDER RUNDE

Thorsten Havener, Deutschlands  
bekanntester Mentalist, zu Gast bei der  
7. „BERLINER PERSONALENTSCHEIDERRUNDE“

## DIE „BERLINER PERSONALENTSCHEIDERRUNDE“

Die Veranstaltungsreihe „Berliner Personalentscheiderrunde“, initiiert durch die e<sup>3</sup> GmbH und S&W Personaldienstleistungen, bietet Geschäftsführern, Personalleitern und Mitarbeitern im Personalwesen spezielle Themen für die tägliche Arbeit. Nach dem Fachvortrag eines Experten und anschließender Diskussion können die Personalentscheider bei einem kleinen Büfett und einem Glas Wein in angenehmer Atmosphäre netzwerken.

## BISHERIGE THEMEN DER VERANSTALTUNGSREIHE

- 1. Internes Headhunting – oder die Kunst interne Talente zu finden**  
Dr. Michael Thomas, e<sup>3</sup> GmbH
- 2. Integriertes Projektmanagement – Ein ganzheitliches Konzept zur Auswahl und Entwicklung von Projektleitern**  
Dipl.-Psychologe Roman Lindner, Herrenbergerteam
- 3. Mitarbeitersuche im Internet – Trend im E-Recruiting**  
Dr. Felix Mühlberg, Geschäftsführer von rekruter.de
- 4. Wie weit ist beruflicher Erfolg vorhersehbar? – Möglichkeiten und Trends der Potenzialdiagnostik**  
Prof. Dr. Liepmann, FU Berlin
- 5. Der Manager von morgen – neue Herausforderungen für den Führungsnachwuchs**  
Prof. Dr. Thomas Biermann, Vorstandsvorsitzender des Wildau Institute of Technology
- 6. Das Galli-Business-Theater präsentiert sich**  
Mitglieder des Berliner Galli-Theaters

## ICH WEISS, WAS DU DENKST! – DIE KUNST ZU WISSEN, WAS IHR GEGENÜBER WIRKLICH DENKT war Thema der 7. „Berliner Personalentscheiderrunde“

Gleich, ob Entscheidungen in einer modernen Personalabteilung oder durch einen Einzelunternehmer zu treffen sind – welcher Personaler möchte es nicht: wissen, was sein Gegenüber denkt. Für Thorsten Havener ist Gedankenlesen eine Form von interaktiver Unterhaltung und keine Therapie oder Hellseherei. Thorsten Havener behauptet nicht, übersinnliche Fähigkeiten zu haben. Diese interessante Sichtweise war der Grund dafür, Deutschlands bekanntesten Gedankenleser für die „Berliner Personalentscheiderrunde“ zu gewinnen.

Die beiden Veranstalter Dr. Michael Thomas und Arnd Schumacher begrüßten etwa 120 Teilnehmer im Veranstaltungssaal mit herrlichster Aussicht über Berlin. Thorsten Havener verstand es schnell, das Auditorium in seinen Bann zu ziehen. Die Aussicht war schnell vergessen.

### ZU THORSTEN HAVENER



Geboren 1972, findet Thorsten Havener bereits als Kind Gefallen an der Zauberei. Im Rahmen seines Studiums zum Diplomübersetzer macht Havener außergewöhnliche Erfahrungen: Schon bevor seine Professoren in den Vorlesungen die nächsten Worte aussprechen, weiß er bereits, was sie sagen werden. Angezogen von diesen neuen faszinierenden Erkenntnissen, beschäftigt sich Havener nach dem Studium immer stärker mit der Kraft der Gedanken und seinen persönlichen Möglichkeiten auf diesem Gebiet. Nach intensiven Trainings kristallisiert sich immer stärker heraus, dass der Gedanke für ihn auch ohne das gesprochene Wort sichtbar wird. Er wechselt ins Profifach und ist heute der bekannteste Gedankenleser Deutschlands mit breiter internationaler Resonanz.

### GENAUES HINSEHEN IST BASIS FÜR GEDANKENLESEN

Havener, als Showmann routiniert, hat den Vortrag für den Businessbericht konzipiert. Erkennen was der andere denkt, ist für sämtliche Geschäftsbereiche interessant. Natürlich auch im Privaten. Bei Verhandlungen, Konflikten und natürlich Personalgesprächen können Kenntnisse über das Verhalten der Menschen nicht groß genug sein.

Zunächst demonstrierte er eindrucksvoll in Interaktion mit freiwilligen Teilnehmern, wie er Handlungen und Reaktionen interpretiert und was hier seine Anhaltspunkte sind. Anschaulich erläuterte Havener, dass schlicht genaues Hinschauen auf Signale eine wesentliche Voraussetzung für das Gedankenlesen ist. Dieses einfache Mittel steht jedem Menschen gleichermaßen offen. Mimik, Gestik und Körpersprache sind durch viele Generationenabfolgen von den Vorfahren geprägt und vervollkommen. Die Körpersprache der Neugier, der Aggressivität, des Erkennens oder etwa der Zuneigung wiederholt sich täglich milliardenfach auf jedem Fleck der Welt. Sie hat sich über Generationen von Vorfahren bewährt. Diese Standards lassen sich heute mit modernen Methoden leicht sammeln. So ermöglichen sie heute Trickfilmzeichnern selbst Gegenständen faszinierend menschliche Züge zu verleihen.

Havener appellierte an die Zuhörer, sich die naturgegebenen Fähigkeiten des Menschen bewusst zu machen. In der modernen Gesellschaft sind diese eher in Vergessenheit oder Verruf geraten. Nur weil man sich viele Dinge noch nicht erklären könne, seien sie nicht falsch. Havener setzt auf einen rasanten Erkenntnisgewinn in den kommenden Jahren. Wie relativ die empfundene Realität

ist, demonstrierte er mit einer freiwilligen Teilnehmerin. Unsichtbar für sie, konnten die anderen Teilnehmer verfolgen, wie er die Realität nur für sie persönlich „veränderte“.

### MIMIK UND GESTIK IMMER IM KONTEXT BETRACHTEN



Mit seinen Experimenten und Versuchen macht Havener den Zuschauern ein Angebot, die Welt anders zu sehen, neue Facetten zu entdecken. Havener hält nichts von formalen Interpretationen von Gesten. So würden zum Beispiel verschränkte Arme oder andere Standardhaltungen häufig zu eindimensional gesehen. Die Mimik oder Gestik gewinne ihre wahre Bedeutung erst im Kontext mit der Situation. Mit originellen Beispielen demonstrierte Havener Mimiken, Gestiken und Körperhaltungen in Bezug zur Situation. Herzlich gelacht wurde über die Flirtgeste der Dame, die eine imaginäre Locke hinter das Ohr streicht, obwohl sie eine Kurzhaarfrisur trägt. Oder – sehr wirksam – aggressive Situationen lassen sich mit verblüffenden Bemerkungen paralisieren.

### INTUITION KANN NICHT ERZWUNGEN, ABER TRAINIERT WERDEN

Spektakulär war ein Experiment, bei dem sich Havener Kraft seiner Intuition durch die Gedanken eines Teilnehmers zu einem Gegenstand am Körper eines anderen Teilnehmers führen ließ. Da der Veranstalter weiß, dass Havener allein anreiste, war jegliche Manipulation unmöglich. Um die Intuition voll wirken zu lassen, ist Denken eher hinderlich als förderlich. Intuition ist nicht zu erzwingen, sondern ist die Summe von Konzentration, Erfahrungen und intensivsten Trainings.



Eine wichtige Erkenntnis für Havener ist, dass die Gedanken durch den Körper beeinflusst werden können. Er demonstrierte das an Hand eines verblüffenden Experiments, das jeder im Raum mit ihm gemeinsam durchführte. Diese Erkenntnis fasziniert und beschäftigt ihn bis heute und nimmt auch breiten Raum in seinem neuem Buch „Ich weiß, was du denkst“, ein. Es erscheint im März 2009.

Im Anschluss stand Thorsten Havener selbst noch in Einzelgesprächen den Personalentscheidern zur Verfügung. Das Einzelgesprächsexemplar seines Buches wurde von begeisterten Zuhörern bereits nach der Veranstaltung studiert. Beim anschließenden Netzwerken gab es genügend Gesprächsstoff für die anwesenden Berliner Personalentscheider.



# IMPRESSIONEN



Skepsis: willkommen, aber schnell ausgeräumt



Experiment: charmant präsentiert



Applaus: Berlins Aussichten schnell vergessen



Intuition: verblüffend umgesetzt



Mitwirkende: freiwillig analysiert, nicht vorgeführt



Aufmerksamkeit



S&W-Team: froh über die gute Resonanz



Dankeschön: bald wieder zu Gast?



Netzwerken: Themen gibt es reichlich



Lachen: macht Erkenntnisse nachhaltiger



Havener-Buch: Exemplar verschlungen



Ausklang: rundet interessanten Abend ab

**VORSCHAU**  
Die 8. „Berliner Personalentscheiderrunde“ findet im Herbst statt.

## Buchtipp



Erscheint im März 2009

Vom Geheimnis, Gedanken zu lesen

## NEU Tagesseminar

„Think outside the box“  
gemeinsam mit  
Dr. med. Michael Spitzbart

[www.thorsten-havener.com](http://www.thorsten-havener.com)

## Die Initiatoren der „BERLINER PERSONAL- ENTSCHEIDERRUNDE“



**DR. MICHAEL THOMAS**  
Geschäftsführer e<sup>3</sup> GmbH

**e<sup>3</sup>** steht für das Erkennen, Entwickeln und Erhalten von Leistungsträgern in den Unternehmen. Als langjähriger Personalleiter einer großen Berliner Bank kennt der promovierte Psychologe Theorie und Praxis der Personalentwicklung. Seit sechs Jahren entwickelt er mit seinem Team die passenden Strategien.



**ARND SCHUMACHER**  
Geschäftsführer S&W  
Personaldienstleistungen

## S & W

PERSONALDIENSTLEISTUNGEN

Seit zwölf Jahren bietet S&W die Personalvermittlung und Zeitarbeit für kaufmännische Fach- und Führungskräfte an. Im richtigen Moment die richtige Person auf die richtige Stelle zu vermitteln, ist für Schumacher die Herausforderung und die Kernkompetenz seines Teams.

mattheis-werbeagentur.de